



asbl SoBru vzw
ON : 0507 748 379
Stadhuis, Grote Markt, 1
1000 Brussel

ASBL SoBru VZW

Gecoördineerde tekst op 22 april 2024

TITEL I – BENAMING, MAATSCHAPPELIJKE ZETEL

Artikel 1 - Benaming

De vereniging draagt de benaming . ASBL SOBRU VZW

Artikel 2 - Maatschappelijke zetel

Haar maatschappelijke zetel is in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, op het grondgebied van de Stad Brussel gevestigd, onder de jurisdictie van de Franstalige kamer van de Brusselse ondernemingsrechtbank.

Het bestuursorgaan kan beslissen tot de verhuis van de zetel voor zoverre deze op het grondgebied van de Stad Brussel gevestigd blijft.

TITEL II – DOEL – DUUR

Artikel 3 – Doel

De vereniging is een gemeenschappelijke sociale dienst voor de personeelsleden van de bij de vereniging aangesloten werkgevers.

Zij heeft tot doel bij te dragen tot het individueel welzijn van deze werknemers.

Om dit doel te verwezenlijken :

- Organiseert zij een sociale permanentie die op vraag van de werknemer een individuele begeleiding op sociaal, juridisch, familiaal en financieel vlak kan bieden;
- Wordt een aanbod aan voordelen uitgewerkt;
- Kunnen evenementen worden georganiseerd die een gemeenschappelijke bedrijfscultuur bij de aangesloten werkgevers bevordert en ondersteunt.

Deze opsomming is niet limitatief.

Hiernaast kan de vereniging alle initiatieven nemen die rechtstreeks of onrechtstreeks met dit doel te maken hebben of de verwezenlijking ervan bevorderen.

De begunstigen van de vereniging zijn:

- De werknemers van de aangesloten werkgevers;
- de gepensioneerde personeelsleden van de aangesloten leden;
- de weduwen, weduwnaars, minderjarige wezen van deze personeelsleden;
- de persoon waarmee het personeelslid samenwoont en de inwonende gezinsleden van het personeelslid;

voor zover ze niet van één of meerdere voorzieningen worden uitgesloten.

De toegang voor de diverse categorieën van rechthebbenden tot de diverse voorzieningen is het voorwerp van een beslissing van het bestuursorgaan.

De vereniging verschaft aan de rechthebbenden hulp onder elke passende vorm, wanneer de bestaansmoeilijkheden niet op eigen krachten kunnen worden overwonnen.

Artikel 4 - Duur

De vereniging wordt voor onbepaalde duur opgericht. Zij kan op elk moment ophouden te bestaan door een beslissing van de Algemene Vergadering.

TITEL III - LEDEN

Artikel 5 - Soorten leden

De vereniging kent 2 soorten leden, te weten aangesloten leden en effectieve leden.

Artikel 6 - Voorwaarden aangesloten leden

De Stad Brussel en haar OCMW zijn als oprichters van de vereniging tevens aangesloten leden. Andere werkgevers kunnen als aangesloten lid tot de vereniging toetreden als zij hun activiteiten in hoofdzaak op het grondgebied van de Stad Brussel uitoefenen en bijkomend minstens aan één van de volgende voorwaarden voldoen:

- de aanvragende werkgever voert een opdracht van gemeentelijk belang uit;
- het personeel van de aanvragende werkgever heeft hetzelfde administratief en pecuniair statuut als het personeel van de Stad Brussel en haar OCMW;
- de Stad Brussel en/of haar OCMW hebben een meerderheid in de bestuursorganen van de aanvragende werkgever.

Artikel 7 - Kandidatuur nieuwe aangesloten leden

De aanvraag tot toetreding als aangesloten lid wordt per aangetekend schrijven aan de Voorzitter van de het bestuursorgaan van de vereniging gericht.

Het bestuursorgaan beslist autonoom, in overeenstemming met artikel 6 van de statuten, over de aansluitingsvraag.

Het bestuursorgaan beslist soeverein en zonder verdere motivering om een vraag tot aansluiting als aangesloten lid niet in te willigen.

Artikel 8 - Rechten en plichten aangesloten leden

De rechten en plichten van de aangesloten leden zijn:

- hun personeelsleden en de gelijkgestelde rechthebbenden hebben toegang tot het aanbod van de vereniging volgens de bepalingen van artikel 3;
- zij kunnen met een raadgevende stem deelnemen aan de Algemene Vergadering van de vereniging;
- zij betalen jaarlijks een bijdrage waarvan het bedrag bepaald wordt door de Algemene Vergadering, deze bijdrage zal maximaal € 60,00 per personeelslid per jaar bedragen;
- het gratis ter beschikking stellen van een permanentielokaal voor sociaal assistenten, indien hierom door de vereniging verzocht wordt.

Artikel 9 - Einde van het lidmaatschap als aangesloten lid

Een lid verliest de hoedanigheid van aangesloten lid als:

- er niet meer voldaan wordt aan de aansluitingsvoorwaarden zoals gesteld in artikel 6;
- de jaarlijkse bijdrage niet betaald wordt binnen de maand, na een aangetekende aanmaning;
- het lid per aangetekend schrijven, gericht aan de voorzitter van het bestuursorgaan zijn ontslag indient.

Artikel 10 – Effectieve leden

De vereniging bestaat uit 25 effectieve leden. Het mandaat van effectief lid is onbezoldigd. Over de toetreding van nieuwe effectieve leden wordt beslist door het bestuursorgaan, in overeenstemming met de bepalingen onder de titels IV en V.

Artikel 11 – Voorwaarden

De Schepen die de bevoegdheid heeft voor het Stadspersoneel en de voorzitter van het OCMW-Brussel, of hun vertegenwoordigers, zijn ambtshalve effectieve leden van de vereniging. Zij worden beschouwd als vertegenwoordigers van respectievelijk de Stad Brussel en het OCMW van Brussel.

8 van de overige effectieve leden worden door de Gemeenteraad van de Stad Brussel als zijn vertegenwoordigers aangesteld, volgens de regels bepaald onder titel IV van de statuten.

3 effectieve leden worden door de Raad voor Maatschappelijk Welzijn van het OCMW-Brussel als haar vertegenwoordigers aangesteld volgens de regels bepaald onder titel IV van de statuten.

De andere effectieve leden, 12, worden voorgedragen door de bij de Stad Brussel en haar OCMW representatieve syndicale organisaties volgens de bepalingen onder titel V van de statuten.

Het bestuursorgaan legt een lijst aan van de aangesloten leden en werkt deze bestendig bij.

TITEL IV - EFFECTIEVE LEDEN AANGESTELD DOOR DE GEMEENTERAAD VAN DE STAD BRUSSEL OF DOOR DE RAAD VOOR MAATSCHAPPELIJK WELZIJN VAN HET OCMW-BRUSSEL

Artikel 12 - Voorwaarden

De functie van effectief lid kan slechts worden toegekend aan de in dienst zijnde leidinggevende personeelsleden van de Stad Brussel en haar OCMW.

Worden ambtshalve als effectief lid aangesteld:

- de Stadssecretaris of zijn vertegenwoordiger;
- de algemeen secretaris van het OCM-Brussel of zijn vertegenwoordiger;
- de directeur Human Resources van de Stad of zijn vertegenwoordiger;
- de directeur Human Resources van het OCMW of zijn vertegenwoordiger;
- de directeur-generaal van het openbaar onderwijs of zijn vertegenwoordiger;
- de directeur-generaal van de openbare en groene ruimten of zijn vertegenwoordiger;
- de directeur-generaal van het departement Cultuur, Jeugd en Sport of zijn vertegenwoordiger;
- de directeur-generaal van de sociale actie van het OCMW-Brussel of zijn vertegenwoordiger;
- de stadsontvanger of zijn vertegenwoordiger.

Bij de installatie van de nieuw verkozen Gemeenteraad wordt door de in functie zijnde voorzitter en de afgevaardigd bestuurder of een ander lid van het bestuursorgaan zonder verwijl een brief gericht aan de Gemeenteraad met de vraag om het statutair voorziene aantal effectieve leden, vertegenwoordigers van de Stad, aan te duiden.

Eenzelfde vraag wordt gericht aan de voorzitter van het OCMW-Brussel bij de installatie van de nieuwe Raad voor Maatschappelijk Welzijn.

Artikel 13 - Aanvaarding

Voor zoverre hun aanstelling voldoet aan de bepalingen van het artikel 12, zal het bestuursorgaan alle effectieve leden aanvaarden die door de Gemeenteraad of de Raad voor Maatschappelijk Welzijn werden aangesteld.

Artikel 14 – Duur van het lidmaatschap

Het lidmaatschap eindigt van rechtswege na 6 jaar, met dien verstande dat het ingaat en eindigt tezelfdertijd met de mandaatperiode van de Gemeenteraad voor de vertegenwoordigers van de Stad of van de Raad voor Maatschappelijk Welzijn voor de vertegenwoordigers van het OCMW.

De effectieve leden, vertegenwoordigers van de Stad, blijven hun mandaat uitoefenen tot op het tijdstip waarop de Gemeenteraad in hun vervanging voorziet.

De effectieve leden, vertegenwoordigers van het OCMW-Brussel, blijven hun mandaat uitoefenen tot op het tijdstip waarop de Raad voor Maatschappelijk Welzijn in hun vervanging voorziet.

Deze overgangsmaatregelen zijn echter geen stilzwijgende hernieuwing van het mandaat voor een nieuwe termijn van 6 jaar.

Het lidmaatschap eindigt vervroegd hetzij door overlijden, hetzij door ontslag, hetzij door uitsluiting.

Het ontslag kan te allen tijde door het effectieve lid bij aangetekend schrijven bij de voorzitter van het bestuursorgaan worden ingediend.

Worden als ontslagnemend beschouwd, de effectieve leden die, om welke reden ook, geen deel meer uitmaken van het personeel van de Stad Brussel of haar OCMW.

De door de Gemeenteraad of de Raad voor Maatschappelijk Welzijn aangestelde effectieve leden kunnen enkel worden uitgesloten op voorstel van een gewone meerderheid van de effectieve leden uit deze groep. Om geldig geagendeerd te worden op de eerstvolgende Algemene Vergadering moet het voorstel tot uitsluiting, ondertekend door alle voordragende effectieve leden uit deze groep, per aangetekend schrijven aan de voorzitter van het bestuursorgaan gericht worden.

Artikel 15 - Vervanging

In de vervanging van de ontslagnemende of uitgesloten effectieve leden wordt voorzien door het bestuursorgaan, op voordracht van respectievelijk de Gemeenteraad of de Raad voor Maatschappelijk Welzijn onder de voorwaarden gesteld onder artikel 12.

TITEL V - EFFECTIEVE LEDEN VOORGEDRAGEN DOOR DE ERKENDE REPRESENTATIEVE SYNDICALE ORGANISATIES

Artikel 16 - Voorwaarden

De voorgedragen kandidaten dienen personeelslid van de Stad Brussel of het OCMW-Brussel te zijn en lid te zijn van een erkende representatieve syndicale organisatie bij deze instanties. De bedoelde effectieve leden vertegenwoordigen alle categorieën van personeelsleden van de aangesloten leden.

Bij de installatie van de nieuw verkozen Gemeenteraad wordt door de in functie zijnde voorzitter en de afgevaardigd bestuurder of een ander lid van het bestuursorgaan zonder verwijl een brief gericht aan de bij het Stadsbestuur en het OCMW erkende en representatieve syndicale organisaties met de vraag in onderling overleg, het statutair voorziene aantal effectieve leden voor te dragen.

Artikel 17 - Aanvaarding

De aanvaarding van de effectieve leden, vertegenwoordigers van de syndicale organisaties, gebeurt door het bestuursorgaan op voordracht van de bij het Stadsbestuur en het OCMW erkende en representatieve syndicale organisaties van het personeel, voor zover deze aan de voorwaarden van het artikel 16 voldoen.

Artikel 18 – Duur van het lidmaatschap

Het lidmaatschap eindigt van rechtswege na 6 jaar, met dien verstande dat het ingaat en eindigt tezelfdertijd met de mandaatperiode van de Gemeenteraad.

De effectieve leden blijven hun mandaat uitoefenen tot op het tijdstip dat de vernieuwde Algemene Vergadering wordt geïnstalleerd. Deze overgangsmaatregel is echter geen stilzwijgende hernieuwing van het mandaat voor een nieuwe termijn van 6 jaar.

Het lidmaatschap eindigt vervroegd hetzij door overlijden, hetzij door ontslag, hetzij door uitsluiting.

Het ontslag kan te allen tijde door het effectieve lid bij aangetekend schrijven bij de voorzitter van het bestuursorgaan worden ingediend.

Worden als ontslagnemend beschouwd, de effectieve leden die de voorwaarden gesteld bij artikel 16 niet meer vervullen.

De door een syndicale organisatie voorgedragen effectieve leden kunnen enkel worden uitgesloten op voorstel van een gewone meerderheid van de effectieve leden uit deze groep. Om geldig geagendeerd te worden op de eerstvolgende Algemene Vergadering moet het voorstel tot uitsluiting, ondertekend door alle voordragende effectieve leden uit deze groep, per aangetekend schrijven aan de voorzitter van de vereniging gericht worden.

Artikel 19 - Vervanging

In de vervanging van de ontslagnemende of uitgesloten effectieve leden wordt voorzien door het bestuursorgaan, op voordracht van de bij het Stadsbestuur en het OCMW erkende en representatieve syndicale organisaties, onder de voorwaarden gesteld onder artikel 16.

TITEL VI – BESTUURSORGAAN

Artikel 20 - Bestuurders

Het bestuursorgaan van de vereniging telt 15 bestuurders.

De bestuurders, effectieve leden van de algemene vergadering, vertegenwoordigers van de Stad Brussel en van het OCMW-Brussel, met inbegrip van de bestuurders van rechtswege, moeten ten allen tijde 1 zetel meer hebben dan de vertegenwoordigers van de syndicale organisaties.

Minstens 1/3 van de bestuurders wordt door de algemene vergadering aangesteld op voorstel van de Gemeenteraad.

Het ambt van bestuurder is onbezoldigd.

Artikel 21 - Voorwaarden

Van de bestuursmandaten bedoeld onder artikel 22 punt 2 wordt 1 mandaat voorbehouden aan een lid uit de oppositie in de Gemeenteraad van de Stad Brussel.

Met uitzondering van het bestuursmandaat voor het gemeenteraadslid uit de oppositie van de Stad Brussel, kan een bestuursmandaat enkel aan effectieve leden van de vereniging worden toegewezen.

Artikel 22 - Aanstelling

In overeenstemming met het artikel 36§2 van de ordonnantie van 5 juli 2018 betreffende de specifieke gemeentelijke bestuursvormen en de artikelen 20 en 21 van de huidige statuten, worden de bestuurders als volgt aangesteld:

1. de Schepen voor het personeel van de Stad en de voorzitter van het OCMW-Brussel, of hun respectieve vertegenwoordiger, zijn van rechtswege bestuurder;
2. 5 bestuurders worden door de Gemeenteraad aangesteld;
3. 2 bestuurders worden door de Raad van Maatschappelijke Actie aangesteld;

4. 6 bestuurders worden aangesteld op voorstel van de effectieve leden voorgesteld door de representatieve en door de Stad Brussel en het OCMW erkende syndicale organisaties.

Artikel 23 – Duur van het mandaat

De bestuurders treden in functie na aanvaarding van hun mandaat door de Algemene Vergadering. Hun mandaat eindigt:

1. Van rechtswege na 6 jaar met de Algemene Vergadering tijdens dewelke de effectieve leden vervangen worden. Uittredende bestuurders kunnen opnieuw aangesteld worden door de Algemene Vergadering voor zoverre zij hun hoedanigheid als effectief lid behouden.
2. Vervroegd hetzij door overlijden, hetzij door ontslag, hetzij door afzetting.

Het ontslag wordt door de bestuurders bij aangetekende brief ingediend bij de voorzitter van het bestuursorgaan.

Worden als ontslagnemende bestuurders aanzien, de bestuurders die geen effectieve leden meer zijn.

Bij een openstaande betrekking, kan de ontslagnemende bestuurder door coöptatie van een effectief lid van dezelfde groep vervangen worden tot de eerstvolgende algemene vergadering. De duur van het gecoöpteerd mandaat is echter beperkt tot deze eerstvolgende bijeenkomst van de algemene vergadering.

De afzetting van een bestuurder kan enkel door de groep effectieve leden waartoe de bestuurder behoort in zitting van de Algemene Vergadering worden voorgesteld. Een voorstel tot afzetting wordt gedaan bij beslissing door een gewone meerderheid van de aanwezige effectieve leden van de betreffende groep. Onthoudingen worden niet meegerekend voor de berekening van de gewone meerderheid.

Na de beëindiging van de mandaatperiode van de Gemeenteraad blijven de bestuurders in functie tot het begin van de Statutaire Algemene Vergadering om de nieuwe voorgedragen effectieve leden te aanvaarden. Deze overgangsmaatregel is echter geen stilzwijgende hernieuwing van het bestuursmandaat voor een nieuwe termijn van 6 jaar.

De te hernieuwen Algemene Vergadering wordt door het bestuursorgaan binnen de 6 maanden na de installatie van de vernieuwde Gemeenteraad bijeengeroepen.

Artikel 24 - Vervanging

In de vervanging van bestuurders, effectieve leden, wordt voorzien door de Algemene Vergadering met inachtneming van het recht van voordracht zoals bepaald in artikel 22.

Artikel 25 – Voorzitter, ondervoorzitter, secretaris en penningmeester

Het voorzitterschap van de vereniging wordt ambtshalve uitgeoefend door de Schepen die de bevoegdheid voor het Stadspersoneel draagt, of zijn vertegenwoordiger.

De voorzitter van het OCMW-Brussel, of zijn vertegenwoordiger, is ambtshalve ondervoorzitter van de vzw.

Het bestuursorgaan kiest in eigen midden een tweede ondervoorzitter en een penningmeester. De penningmeester wordt gekozen op voordracht en uit de bestuurders bedoeld in artikel 22 punt 2. De tweede ondervoorzitter op voordracht en uit de bestuurders bedoeld in artikel 22 punt 4.

Ingeval van afwezigheid, belet of ontslag van de voorzitter en de ondervoorzitters neemt de bestuurder met de hoogste anciënniteit of bij gelijke anciënniteit de oudste aanwezige bestuurder tijdelijk het ambt van voorzitter waar.

De functie van secretaris van de vereniging zal ambtshalve door de dienstchef van het secretariaat van de vereniging worden uitgeoefend, mits bekrachtiging door het bestuursorgaan.

De secretaris van de vereniging wordt aan de Algemene Vergadering en het bestuursorgaan toegevoegd met raadgevende stem.

Artikel 26 – Bevoegdheid

§1 Het bestuursorgaan is bevoegd om alle handelingen te verrichten die nodig zijn voor of dienstig zijn aan de verwezenlijking van het doel van de vereniging, met uitzondering van die waarvoor volgens de wet de algemene vergadering bevoegd is.

§2 De bevoegdheden van het bestuursorgaan worden collegiaal uitgeoefend.

Het bestuursorgaan kan slechts geldig beraadslagen als minstens de helft van de bestuurders aanwezig is of vertegenwoordigd is. De bestuursleden mogen zich mits het geven van een schriftelijke volmacht door een andere bestuurder laten vertegenwoordigen.

De beslissingen worden bij eenvoudige meerderheid van de aanwezig of vertegenwoordigde bestuurders genomen, zonder rekening te houden met de afwezigen, de ongeldige stemmen en de onthoudingen.

§3 Het bestuursorgaan kan het dagelijkse beheer van de vereniging delegeren aan één of meerdere van zijn bestuurders.

De afgevaardigd bestuurder zal dan gemachtigd worden alle noodzakelijke dagelijkse handelingen te stellen evenals deze die, omwille van hun beperkt belang en de noodzaak tot een snelle oplossing, een tussenkomst van het bestuursorgaan niet rechtvaardigen.

Het betreft :

- De uitvoering van de beslissingen van het bestuursorgaan;
- Handtekening op de rekeningen van de vereniging;
- Uitvoeren van financiële verrichtingen van minder dan 25.000,00 €;
- Voorbereidende werkzaamheden met betrekking tot het beleid van de vereniging;
- Onderhandelingen voeren in materies die het doel van de vereniging aanbelangen en in materies die hem door het bestuursorgaan werden opgedragen;
- Leiden en controleren van de secretaris en het secretariaat van de vereniging.
- ...

Deze lijst is niet exhaustief.

De duur van het mandaat van afgevaardigd bestuurder loopt samen met de duur van het mandaat als bestuurder. Echter, het bestuursorgaan kan ten allen tijde haar delegatie intrekken.

§4 Het bestuursorgaan kan haar beslissingsbevoegdheid inzake dringende dossiers voor individuele, financiële hulpverlening delegeren aan een sociaal comité. Dit sociaal comité wordt uitsluitend samengesteld uit de bestuurders, effectieve leden van de algemene vergadering. Hierbij wordt de evenredige vertegenwoordiging van de 2 groepen effectieve leden gegarandeerd. Het sociaal comité beslist collegiaal over de voorgelegde dossiers. De gedelegeerd bestuurder belast met het dagelijks beheer of, in zijn afwezigheid, 2 bestuurders zetelend in het sociaal comité hebben de bevoegdheid om beslissingen van het sociaal comité uit te voeren. De secretaris van de vereniging woont de vergaderingen van het sociaal comité bij en treedt hierbij op als niet-stemgerechtigde verslaggever.

§5 Het bestuursorgaan mag voor een bepaald onderwerp al of niet een gedeelte van zijn bevoegdheden delegeren aan één of meerdere bestuurders of aan de secretaris.

Welomschreven opdrachten kunnen echter door het bestuursorgaan worden opgedragen aan één of meerdere bestuurders (werkgroepen), zonder dat zulks een persoonlijke beslissingsbevoegdheid in hoofde van de bedoelde bestuurder(s) inhoudt.

Het bestuursorgaan kan deze taakverdeling op elk ogenblik wijzigen of beëindigen.

Artikel 27 – Vergadering op afstand

§1 Uitzonderlijk kan het bestuursorgaan vergaderen via een telefoonconferentie, een videoconferentie of elk ander systeem dat een rechtstreekse uitwisseling tussen bestuurders toelaat.

Er zal dan onmiddellijk een verslag aan de bestuurders bezorgd worden opdat zij de juistheid van de genomen beslissingen kunnen controleren.

§2 In situaties waarvan de dringendheid en het belang van de vereniging duidelijk werden gerechtvaardigd, kunnen de unanieme beslissingen van het bestuursorgaan uitzonderlijk schriftelijk (mail, brief of elk ander middel) worden genomen.

Een verslag zal zonder verwijl aan de bestuurders worden doorgestuurd opdat zij de juistheid van de genomen beslissingen kunnen controleren.

Artikel 28 - Handtekening

Van elke vergadering van het bestuursorgaan worden notulen gemaakt die ondertekend worden door de voorzitter en de 2 ondervoorzitters, en opgenomen in een daartoe bestemd register.

Alle akten die betrekking hebben op het dagelijks beheer van de vereniging worden geldig ondertekend door de gedelegeerd bestuurder belast met het dagelijks beheer van de vereniging, voor zoverre deze door het bestuursorgaan wordt aangesteld.

De uittreksels die moeten worden overlegd en alle akten van de vereniging worden geldig ondertekend door hetzij de voorzitter en 1 bestuurder, of bij afwezigheid van de voorzitter, door 2 bestuurders.

TITEL VII – ALGEMENE VERGADERING

Artikel 29 – Algemene Vergadering

De Algemene Vergadering is samengesteld uit alle effectieve leden van de vereniging. De regelmatig bijengeroepen Algemene Vergadering vertegenwoordigt de algemeenheid der leden en haar beslissingen zijn bindend voor allen.

Van elk aangesloten lid kan 1 vertegenwoordiger de Algemene Vergadering met raadgevende stem bijwonen.

Artikel 30 – Vergaderingen

De effectieve leden vergaderen op bijeenroeping door het bestuursorgaan.

Het bestuursorgaan roept bijeen:

1. Verplicht:
 - a. In gewone Algemene Vergadering, ieder jaar, tussen 1 januari en 30 juni;
 - b. In buitengewone Algemene Vergadering op schriftelijk verzoek van 1/5 van de effectieve leden of van de 1/2 van de aangesloten leden. Het bestuursorgaan roept een algemene vergadering bijeen 21 dagen volgend op de vraag tot bijeenroeping. De algemene vergadering gaat door ten laatste de 40^{ste} dag na deze vraag.
2. Op eigen initiatief:

In buitengewone Algemene Vergadering telkens hij het nodig oordeelt in het belang van de vereniging.

Artikel 31 – Bijeenroeping

De oproepingen tot de Algemene Vergadering moeten, om geldig te zijn, ondertekend worden door hetzij de voorzitter, hetzij door de afgevaardigd bestuurder.

De bijeenroeping geschiedt ten minste 15 dagen vooraf bij voorbaat door middel van gewone brieven of per mail. De bijeenroeping die plaats, dag en uur van de vergadering vermeldt, bevat de agenda die wordt vastgelegd door het bestuursorgaan.

Het bestuursorgaan is gehouden, buiten de punten die hijzelf op de agenda plaatst, de punten op te nemen voorgesteld door ten minste 1/20 van de effectieve leden of de 1/2 van de niet-stemgerechtigde aangesloten leden.

Deze punten moeten 8 werkdagen voor de datum waarop de Algemene Vergadering bijeenkomt schriftelijk aan de voorzitter van het bestuursorgaan worden meegedeeld.

In dit geval moet een geactualiseerde agenda ten laatste 5 werkdagen voor de datum van de algemene vergadering aan de effectieve leden bezorgd worden.

De Algemene Vergadering beslist slechts over de punten die op de agenda vermeld werden.

Artikel 32 – Bevoegdheid

Behoren tot de uitsluitende bevoegdheid van de gewone of buitengewone Algemene Vergadering:

1. de wijziging van de statuten;
2. de benoeming, vervanging en afzetting van bestuurders en het bepalen van hun bezoldiging ingeval er een bezoldiging wordt toegekend;
3. de benoeming, vervanging en afzetting van de commissaris en het bepalen van zijn bezoldiging;
4. de kwijting aan de bestuurders en de commissaris verlenen, evenals, in voorkomend geval, het instellen van een verenigingsvordering tegen de bestuurders en de commissarissen;
5. de goedkeuring van de jaarrekening en de begroting;
6. de ontbinding van de vereniging;
7. de uitsluiting van effectieve;
8. de omzetting van de vzw tot een ivzw, een coöperatieve vennootschap erkend als sociale onderneming of in een erkende coöperatieve vennootschap sociale onderneming;
9. een inbreng om niet van algemeenheid te doen of te aanvaarden;
10. de beslissingen betreffende de bijdrage van de aangesloten leden;
11. het bepalen van de algemene financiële tussenkomsten die door de vereniging aan de rechthebbenden worden toegekend;
12. alle andere gevallen waarin de wet of de statuten dat vereisen.

Artikel 33 – Beraadslagingen

§ 1 De Algemene Vergadering beslist over de wijziging van het doel en over de ontbinding van de vereniging, nadat de wijziging van het doel uitdrukkelijk in de bijeenroeping berichten werd vermeld, bij aanwezigheid of vertegenwoordiging van tenminste 2/3 van de effectieve leden en met een meerderheid van 4/5 van de stemmen van de aanwezige of vertegenwoordigde effectieve leden. Indien de vereiste 2/3 van de effectieve leden niet bereikt wordt op de eerste bijeenroeping, wordt een tweede vergadering bijeengeroepen die geldig zal beraadslagen, wat ook het aantal der aanwezige of vertegenwoordigde effectieve leden is. De tweede vergadering mag niet binnen de 15 dagen volgend op de eerste vergadering worden gehouden.

§ 2 De Algemene Vergadering beslist over de wijziging van de statuten, behalve voor wat betreft haar doel, en over de uitsluiting van leden nadat deze wijziging of uitsluiting in de bijeenroeping berichten werd vermeld, bij aanwezigheid of vertegenwoordiging van tenminste 2/3 van de effectieve leden en met een meerderheid van 2/3 van de stemmen van de aanwezige of vertegenwoordigde effectieve leden. Indien de vereiste 2/3 der effectieve leden niet bereikt wordt op de eerste bijeenroeping, wordt een tweede vergadering bijeengeroepen die geldig zal beraadslagen, wat ook het aantal

der aanwezige of vertegenwoordigde effectieve leden is. De tweede vergadering mag niet binnen de 15 dagen volgend op de eerste vergadering worden gehouden.

- § 3 Elke wijziging van de statuten wordt aan de gemeenteraad van de Stad Brussel meegedeeld. Wijzigingen die betrekking zouden hebben op de rechten van de Stad of haar vertegenwoordiging moeten, voorafgaand aan hun behandeling door de Algemene vergadering, aan de Gemeenteraad worden voorgelegd.
- § 4 De Algemene Vergadering beslist over de andere punten, bij aanwezigheid of vertegenwoordiging van ten minste de 1/2 van de effectieve leden, met de gewone meerderheid van de stemmen van de aanwezige of vertegenwoordigde effectieve leden.
- § 5 De effectieve leden, vertegenwoordigers van de Stad, beschikken elk over 2 stemmen in de Algemene vergadering. De andere effectieve leden hebben elk 1 stem.
De effectieve leden mogen zich mits het geven van een schriftelijke volmacht door een ander effectief lid laten vertegenwoordigen.

Bij toepassing van § 1, 2 en 4 uit dit artikel wordt het vereiste aanwezigheidsquorum berekend op het aantal effectieve leden blijkende uit de laatste opgave van de leden conform artikels 10 en 11.

Artikel 34 – Vergaderingen op afstand

§1 Het bestuursorgaan kan voor de effectieve leden de mogelijkheid voorzien om vanop afstand aan de algemene vergadering deel te nemen dankzij elektronische communicatiemiddelen die door de vereniging ter beschikking worden gesteld, en dit in overeenstemming met het wetboek voor ondernemingen en verenigingen.

Met betrekking tot de voorwaarden van quorum en meerderheid, worden de leden die op deze wijze aan de algemene vergadering deelnemen beschouwd als zijnde aanwezig op de plaats waar de algemene vergadering doorgaat.

Als van deze mogelijkheid gebruik wordt gemaakt, moet de VZW via het gebruikte elektronische communicatiemiddel de hoedanigheid en identiteit van het lid bedoeld in §1 kunnen controleren, bijvoorbeeld door het op afstand bekijken van een identiteitsbewijs of gezichtsherkenning. Aan het gebruik van het elektronisch communicatiemiddel kunnen aanvullende voorwaarden worden gesteld met als enig doel de veiligheid van het elektronisch communicatiemiddel te waarborgen.

Onverminderd de beperkingen bij of krachtens de wet gesteld, moet het elektronisch communicatiemiddel in ieder geval leden op afstand in staat stellen rechtstreeks, gelijktijdig en ononderbroken kennis te nemen van de besprekingen van de vergadering en hun stemrecht uit te oefenen over alle onderwerpen waarover in de vergadering moet worden gestemd. Het elektronisch communicatiemiddel moet tevens leden die op afstand deelnemen in staat stellen deel te nemen aan de beraadslagingen en vragen te stellen, tenzij het bestuursorgaan in de oproeping tot de Algemene Vergadering redenen geeft waarom de VZW niet over een dergelijk elektronisch communicatiemiddel beschikt.

Indien van deze mogelijkheid gebruik wordt gemaakt, dient de oproeping voor de Algemene Vergadering een duidelijke en nauwkeurige beschrijving te bevatten van de procedures met betrekking tot deelname op afstand. Indien van toepassing, worden deze procedures beschikbaar gesteld op de website van de Vereniging voor degenen die gerechtigd zijn om deel te nemen aan de algemene vergadering.

De notulen van de algemene vergadering maken melding van alle technische problemen of incidenten die de elektronische deelname aan de algemene vergadering of het stemmen hebben verhinderd of verstoord.

In voorkomend geval mogen de bestuurders en de secretaris niet langs elektronische weg deelnemen aan de Algemene Vergadering.

§2 De leden kunnen unaniem en schriftelijk alle beslissingen nemen die tot de bevoegdheden van de algemene vergadering behoren, met uitzondering van statutenwijzigingen. In dit geval

hoeven de formaliteiten voor het bijeenroepen van de vergadering niet te worden vervuld. De leden van het bestuursorgaan kunnen op hun verzoek kennis nemen van deze besluiten.

Artikel 35 – Openbaarheid

Van elke vergadering van de algemene vergadering worden notulen opgesteld die ondertekend worden door de voorzitter en de 2 ondervoorzitters en opgenomen in een daartoe bestemd register.

De effectieve leden kunnen ten allen tijde en op éénvoudige schriftelijke vraag, per mail of per post, een afschrift van deze notulen bekomen.

Derden kunnen enkel over de notulen van de algemene vergadering beschikken indien zij hun belang, in een schriftelijke vraag per aangetekend schrijven gericht aan de voorzitter van de vereniging, kunnen aantonen.

TITEL VIII - Huisvesting - logistiek - personeel

Artikel 36 - Huisvesting - logistiek

De Stad Brussel stelt gratis ter beschikking van de vereniging:

- vergaderzalen en de nodige lokalen voor het secretariaat van de vereniging;
- alle werkingsmiddelen nodig voor de normale werking van de vereniging.

Deze ter beschikkingstelling hangt samen met de hoedanigheid van de Stad Brussel als aangesloten lid. Bijgevolg kan hieraan een einde gesteld worden als de Stad deze hoedanigheid niet meer bekleedt.

De aangesloten leden kunnen worden verzocht om een uitgerust permanentielokaal voor een sociaal assistent van de vereniging gratis ter beschikking te stellen

Artikel 37 - Personeel

Het bestuursorgaan kan voor het uitvoeren van de opdrachten en taken van de vereniging gratis een beroep doen op het personeel van het Departement Human resources van de Stad Brussel.

De Stad duidt hiertoe een voldoende aantal personeelsleden aan, waaronder minstens 2 sociaal assistenten die niet tot dezelfde taalrol behoren. Deze personeelsleden ontvangen hun instructies van het bestuursorgaan, maar zij blijven onderworpen aan het administratief statuut en de bezoldigingsregeling voor het Stadspersoneel.

Deze ter beschikkingstelling hangt samen met de hoedanigheid van de Stad Brussel als aangesloten lid. Bijgevolg kan hieraan een einde gesteld worden als de Stad deze hoedanigheid niet meer bekleedt.

Personeelsleden die in dit kader taken voor de vereniging uitvoeren, kunnen geen effectief lid van de vereniging zijn.

TITEL IX - BEGROTING EN REKENING

Artikel 38

Het boekjaar van de vereniging loopt van 1 januari tot 31 december.

De door de algemene vergadering goedgekeurde jaarrekeningen worden jaarlijks voor 31 mei aan de Stadsontvanger van de Stad Brussel bezorgd.

TITEL X – ONTBINDING EN VEREFFENING

Artikel 39 – Bestemming te geven aan het vermogen

Onder de voorwaarden vermeld in artikel 32 §1 beslist de Algemene Vergadering over de ontbinding van de vereniging.

Na aanzuivering van alle schulden en lasten, zal het actief van de vereniging door een beslissing van de algemene vergadering toegekend worden aan sociale werken actief op het grondgebied van de Stad Brussel.

TITEL XI – ALGEMENE BEPALING

Artikel 40

Voor alles wat niet uitdrukkelijk is voorzien in deze statuten blijft het wetboek voor de ondernemingen en de verenigingen van toepassing.

Faouzia HARICHE
Voorzitster

Khalid ZIAN
Ondervoorzitter

Johnny VAN CAMPENHOUT
Ondervoorzitter